

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

П Р И К А З

от 26.12.2022

№ 633

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений города Смоленска на 2022 - 2024 годы

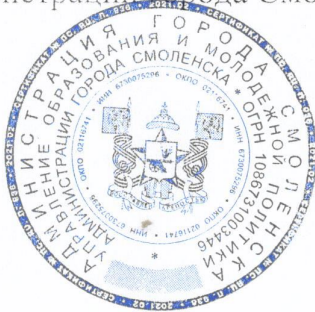
В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», на основании приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 15.03.2022 № 235-ОД «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области», приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 08.11.2022 № 933-ОД «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022-2024 годы

приказываю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений города Смоленска на 2022 - 2024 годы.
2. Информационно-аналитическому отделу Управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска (Н.В. Сафонова) подготовить и предоставить ГАУ ДПО СОИРО отчеты о реализации мероприятий дорожной карты в срок до 30.06.2023, 30.06.2024, 25.12.2024.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
Макову Е.Н., заместителя начальника Управления образования и
молодежной политики Администрации города Смоленска.

Начальник Управления



В.Д. Балыкина

УТВЕРЖДЕН
 приказом Управления
 образования и молодежной
 политики Администрации
 города Смоленска
 (приложение)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций города Смоленска на 2022-2024 годы

№ п/п	Направления деятельности/ Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
I	Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников			
1.1	Разработка и утверждение (актуализация) документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений: - План мероприятий («дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений города Смоленска на 2022-2024 годы; - Положение о системе наставничества	декабрь 2022 (с 2023 года – ежегодно)	Управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска (далее - Управление), образовательные организации (далее - ОУ)	Сформирован и утвержден пакет нормативных документов муниципального и институционального уровней

	образовательных учреждениях; - План мероприятий («дорожная карта») по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной учреждений.			
1.2	Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	I квартал 2023 (далее – по необходимости)	Управление, ОУ	Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на муниципальном и институциональном уровне
2	Организационные и координационные меры по внедрению системы наставничества педагогических работников			
2.1	Организация участия в мониторинге готовности образовательных учреждений к внедрению системы наставничества педагогических работников	декабрь 2022	Управление, ОУ	Все ОО приняли участие мониторинге, представили актуальные данные
2.2	Участие в совещании ГАУ ДПО СОИРО с руководителями органов местного самоуправления в сфере образования по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	ноябрь 2022 (далее – ежегодно)	Управление	Согласована единая политика по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества
2.3	Участие руководителей ОО в старт-сессии с ГАУ ДПО СОИРО по вопросам	январь 2023 (далее- ежегодно по	Управление, ОУ	Руководители всех ОО приняли участие в

	внедрения системы наставничества педагогических работников	специальному графику)		старт-сессии, согласован единый план действий по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества на уровне ОО
2.4	Обращение за консультациями в ГАУ ДПО СОИРО, ЦНППМ по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Постоянно (по необходимости)	ОУ	Оказана своевременная адресная поддержка руководителям ОО
2.5	Организация участия в мониторинге процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений, проводимых ГАУ ДПО СОИРО/ЦНППМ	ежегодно (июнь, декабрь по плану ГАУ ДПО СОИРО)	Управление	Все ОО приняли участие мониторинге, представили актуальные данные
2.6	Подготовка отчета о реализации мероприятий дорожной карты. Направление отчета в ГАУ ДПО СОИРО	До 30.06.2023, 30.06.2024, 25.12.2024	Управление	Подготовлен отчет об актуальном состоянии реализации мероприятий дорожной карты и их эффективности. Отчет направлен в ГАУ ДПО СОИРО.

3.	Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
3.1	Содействие ГАУ ДПО СОИРО в организации участия руководителей ОО в вебинарах по проблемам внедрения системы наставничества педагогических работников	I квартал 2023	Управление, Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Активное участие руководителей ОО в вебинарах, оказана своевременная поддержка
3.2	Содействие ГАУ ДПО СОИРО в организации участия педагогов в курсах повышения квалификации, образовательных интенсивах наставников и кандидатов в наставники, консультационных сессиях	ежегодно (в соответствии с планом-графиком)	Управление, Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Активное участие наставников, кандидатов в наставники в курсах повышения квалификации
3.3	«Школа Лидеров образования города Смоленска»	ежегодно (в соответствии с планом)	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Созданы условия для обмена опытом по наставничеству
3.4	«Школа молодого учителя»	ежегодно (в соответствии с планом)	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Созданы условия для сопровождения молодых педагогов
3.5	«Школа молодого воспитателя»	ежегодно (в соответствии с планом)	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Созданы условия для сопровождения молодых педагогов
3.6	Банк эффективных практик наставничества педагогических работников	ежегодно	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Сформирован банк эффективных практик наставничества
3.7	Конкурс для наставников и наставляемых	февраль - март 2023, февраль - март 2024	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Созданы условия для проведения конкурса

				и выявления лучшего опыта работы и практик наставничества
3.8	Конференция «Наставничество как инструмент повышения качества профессионального образования: опыт, проблемы, перспективы»	октябрь 2024	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Созданы условия для обобщения муниципального опыта развития системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений
4.	Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
4.1	Актуализация раздела «Наставничество» на сайте методического отдела МБУ ДО «ЦДО»	постоянно	Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Обеспечено «единое окно» доступа к информации и материалам о системе наставничества педагогических работников
4.2	Создание и актуализация: -базы данных наставников; - реестр ОУ, реализующих программы наставничества; - банк эффективных практик.	ежегодно (декабрь)	Управление, Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Созданы и актуализированы базы данных

4.3	Информирование руководителей ОУ и педагогов-наставников о возможностях участия в региональных и муниципальных мероприятиях по обмену опытом по наставничеству	в сроки, определяемые организаторами мероприятий	Управление, Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Сформирована система обмена актуальной информацией
4.4	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на сайтах образовательных организаций	постоянно, по мере поступления информации	Управление, ОУ	Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества
4.5	Презентация промежуточных и итоговых результатов по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников ОУ города Смоленска	ежегодно, декабрь	Управление, Методический отдел МБУ ДО «ЦДО»	Обеспечена информационная открытость