

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

П Р И К А З

от 29.12.2022

№ 652

Об утверждении комплекса мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций города Смоленска в 2022/2023 учебном году

Руководствуясь разделом 5 Положения об органе Администрации города Смоленска в сфере образования – Управлении образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, утвержденного решением 53-й сессии Смоленского городского Совета IV созыва от 30.09.2014 № 1211, во исполнение приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 30.12.2022 № 1203-ОД «Об утверждении комплекса мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Смоленской области в 2022/2023 учебном году», с целью формирования и совершенствования муниципальной стратегии развития образования и повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений города Смоленска

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений города Смоленска в 2022/2023 учебном году (приложение).

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Губернаторову Н.П., заместителя начальника Управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска.

Начальник Управления



В.Д. Балыкина

УТВЕРЖДЕНО
 приказом Управления образования
 и молодежной политики
 Администрации города Смоленска
 (приложение)
 от 29.12.2022 № 652

**КОМПЛЕКС МЕР
 по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений
 города Смоленска в 2022/2023 учебном году**

№ п/п	Актуальное направление деятельности	Меры, мероприятия	Описание специфики	Сроки, ответственные
1.	Трек 1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций			
1.1.	Содействие региону в проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в ОО	Содействии целевому повышению квалификации руководителей ОО с наименьшими показателями эффективности деятельности	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО (руководителя МБОУ «СП № 18» со сниженным уровнем эффективности деятельности)	2022/2023 учебный год Управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска (далее – Управление образования) методический отдел МБУ ДО «ЦДО» (далее – методический отдел)
		Содействие организации обучения управленческих команд ОО по вопросам разработки и реализации программ перевода ОО в эффективный режим работы	Обеспечение участия руководителей ОО, продемонстрировавших снижение количества баллов в мониторинге эффективности управленческой деятельности, в мероприятиях повышения	2022/2023 учебный год. Управление образования, методический отдел
		Обеспечение участия руководителей ОО, продемонстрировавших снижение количества баллов в мониторинге эффективности управленческой деятельности, в мероприятиях повышения		2022/2023 учебный год. Управление образования, методический отдел

		Организация и проведение мероприятий по выявлению и распространению лучших практик и продуктивных моделей управления	квалификации (МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Баггина», МБОУ «СШ № 32 им. С.А.Лавочкина»)	
1.2.	Содействие региону в проведении мероприятий, реализации мер и управленческих решений в рамках других управленческих направлений	Формирование в каждой ОО внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) с целью минимизации рисков снижения объективности процедуры внутренней оценки в образовательных организациях	Обеспечение участия руководителей ОО в мероприятиях по распространению лучших практик и продуктивных моделей управления Оказание содействия в проведении процедуры независимой оценки объективности ВСОКО каждой ОО города	2022/2023 учебный год Управление образования, методический отдел 2022/2023 учебный год Управление образования, методический отдел
2.	Трек 2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Содействие проведению регионального мониторинга эффективности руководителей ОО в рамках нового управленческого цикла с целью проведения качественного анализа эффективности принятых мер	Анализ результатов работы ОМСУ в части повышения эффективности деятельности руководителей ОО Формирование адресных рекомендаций в отношении поставленных задач и выявленных проблем	Июнь 2023 года Управление образования, методический отдел Июнь 2023 года Управление образования, методический отдел
2.1.	Содействие региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров	Функционирование муниципальной системы развития управленческого персонала	Актуализация положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образований Учреждений города Смоленска Создание системы назначения руководителей ОО Проведение конкурса по формированию резерва руководителей ОО Обеспечение наличия возможности включения в муниципальный кадровый резерв кандидатур членов школьных управленческих команд	В течение 2023 года Управление образования, методический отдел Май 2023 года Управление образования, методический отдел В течение 2023 года. Управление образования, методический отдел В течение 2023 года Управление образования, методический отдел

		<p>Обеспечение осуществления непрерывного обновления резерва управленческих кадров</p> <p>Обеспечение участия вновь назначенных руководителей ОО в работе «Школы начинающего руководителя»</p> <p>Создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования и раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей</p>	<p>В течение 2023 года Управление образования, методический отдел</p> <p>2022/2023 учебный год. Управление образования, методический отдел</p> <p>2022/2023 учебный год. Управление образования, методический отдел</p>
<p>2.2^а</p> <p>Содействие региону в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций</p>	<p>Создание муниципальных команд из числа управленческих руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей, способных разрабатывать и реализовать эффективные стратегии управления образованием с целью минимизации рисков снижения качества кадрового состава системы управления образованием</p> <p>Создание базы эффективных руководителей ОО города</p>	<p>Выявление руководителей ОО с высокой эффективностью управленческой деятельности — потенциальных лидеров по тем или иным направлениям повышения качества образования</p>	<p>2022/2023 учебный год. Управление образования, методический отдел</p>