

Направления менторского сопровождения вновь назначенных руководителей ДОО города Смоленска в 2022-2023 г.

Менторское сопровождение вновь назначенных руководителей ДОО

Цель менторства – передать готовые способы профессионального поведения молодому специалисту, обучить умению принимать управленческие решения в условиях конкретной организации.

**Тема менторского сопровождения руководителей ДОО города Смоленска:
«Формирование управленческих компетенций вновь назначенного руководителя ДОО
в условиях решения нестандартных управленческих задач»**

Цель: обеспечение готовности руководителей ДОО эффективно действовать в реализации приоритетов государственной политики в области дошкольного образования, готовности к практическому решению нестандартных задач, обусловленных изменениями внешних условий деятельности, в целях развития своей образовательной организации

№	Тема сопровождения	Мастерская руководителя-ментора	ФИО ментора
1	Управление развитием ДОО	Инновационная деятельность в ДОО	Щербакова Н.В. , заведующий МБДОУ «Детский сад № 76 «Звездный»
2	Управление финансово-хозяйственной деятельностью ДОО	Финансовая грамотность руководителя ДОУ: основы бухгалтерского учета, применение на практике, организация платных образовательных услуг	Богданова М.Я. , заведующий МБДОУ «Детский сад №61 «Флажок»
3	Обеспечение комплексной безопасности ДОО	Организация работы по обеспечению безопасности дошкольного образовательного учреждения: нормативная база, документация, выполнение требований надзора	Тимофеева О.В. , заведующий МБДОУ «Детский сад № 83 «Улыбка»
4	Управление деятельностью ДОО	Делопроизводство	Рябцева М.А. , заведующий МБДОУ «Детский сад № 11»
		Охрана труда в ДОУ: нормативная база, документация, проблемы и решения	Толстоус Н.В. , заведующий МБДОУ "Детский сад № 75 "Светлячок"
		Программа производственного контроля с применением принципов ХАССП	Моисеев Е.Н. , заведующий МБДОУ «Детский сад № 25 «Пчелка»