

ПОЛОЖЕНИЕ

о Школе Лидеров образования города Смоленска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, регламентирует деятельность Школы Лидеров образования города Смоленска (далее – Школа Лидеров).

1.2. В своей деятельности Школа Лидеров руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минобрнауки Российской Федерации, нормативными актами Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи, Положением об органе Администрации города Смоленска в сфере образования – управлении образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, утвержденным решением Смоленского городского Совета от 30.09.2014 № 1211, приказами управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска и настоящим Положением.

1.3. Школа Лидеров является добровольным творческим объединением руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений с разным стажем работы, объединившихся на основании единства интереса по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

1.4. Школа Лидеров создается по приказу управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска. Деятельность Школы Лидеров координирует методический отдел МБУ ДО «ЦДО».

1.5. При разработке принципиально новых форм педагогической деятельности Школа Лидеров вправе опираться на современные инновационные методики и передовой педагогический опыт разных уровней.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. **Цель:** проектирование образовательного пространства для развития лидерских качеств, осознания и формирования лидерского мышления и наращивания лидерского потенциала.

2.2. **Задачи:**

- Выявить творчески работающих лидеров муниципальной системы образования, имеющих высокий профессиональный рейтинг;
- содействие формированию позитивного социального и профессионального имиджа руководителя образовательного учреждения;
- публичное признание личного вклада руководителей и педагогов в развитие муниципальной системы образования;
- поддержка и поощрение талантливых руководителей и педагогов;
- содействие повышению квалификации руководителей и педагогов;
- распространение успешного опыта управленческой и педагогической деятельности в муниципальной системе образования города Смоленска.

3. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ

3.1. Школа Лидеров создается по приказу управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска и осуществляет свою деятельность в рамках плана работы методического отдела МБУ ДО «ЦДО» и реализации направления «Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста».

3.2. Школа Лидеров образования города Смоленска – это добровольное профессиональное объединение руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве по выявлению, изучению, поддержке:

- положительного опыта по подготовке педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства,
- новых направлений теории и практики управления в области образования,
- инновационных разработок и технологий, способствующих развитию муниципальной системы образования и оказывающих эффективное влияние на процессы обучения и воспитания в образовательных учреждениях города Смоленска,
- обобщение и пропаганда результатов опыта работы (создание методической копилки материалов), работа над повышением творческого роста руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений города Смоленска.

3.3. Все вопросы функционирования Школы Лидеров решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы. Руководители, педагоги – члены творческой группы представляют собственные практические материалы, высказывают свое мнение по предложенным материалам.

3.4. Результаты деятельности Школы Лидеров публично предоставляются педагогической общественности на заседаниях и

размещаются на сайте методического отдела МБУ ДО «ЦДО» в разделе «Школа Лидеров образования города Смоленска».

3.5. Руководителем Школы Лидеров может быть руководитель или педагог, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива. Руководитель предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы Школы Лидеров, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы.

3.6. Школа Лидеров формируется на добровольной основе из числа руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений. В состав творческой группы могут входить также научные руководители и консультанты.

3.7. Количественный состав творческой группы не ограничен и может быть мобильным (изменяющимся).

3.8. Школа Лидеров действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Руководитель творческой группы:

- определяет стратегию работы, разрабатывает план деятельности. Разрабатывает технологию проведения каждого занятия; обеспечивает накопление и оформление материалов; обобщает и анализирует результаты работы участников; своевременно заполняет необходимую документацию.

- определяет формы сбора информации;
- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и вносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы, проекта.

4.2. Члены творческой группы:

- активно участвуют в работе группы, принося свой вклад;
- представляют практические разработки,
- опыт работы в соответствии с темой работы группы;
- высказывают свое мнение по предложенным материалам, обсуждают результаты апробирования той или иной методики.

4.3. Члены творческой группы несут ответственность:

- за качественную подготовку документов работы творческой группы;
- за объективное отслеживание результатов апробации;
- за исполнение Закона РФ «Об образовании» и новых нормативных актов, учёт психологических особенностей и возрастных потребностей воспитанников.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. Положение о Школе Лидеров.

5.2. Приказ об открытии Школы Лидеров.

- 5.3. План (программа) деятельности Школы Лидеров.
- 5.4. Оформленный методический продукт по итогам работы Школы Лидеров.
- 5.5. Аналитическая справка об итогах работы Школы Лидеров.