

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение
«Средняя школа №34» города Смоленска**

**Инструменты мониторинга реализации
программы
«Целевая модель наставничества в
МБОУ «СШ № 34» города
Смоленска»**

Заместитель директора: Лина Петровна Панова

Мониторинг программы наставничества состоит из двух основных этапов:

- **качество реализации программы наставничества;**
- **мотивационно-личностный, компетентностный, профессиональный рост участников и положительная динамика образовательных результатов.**

Блок 1. «Информационный»

Инструменты мониторинга	Цель мониторинга	Результат мониторинга
Анкета для наставника	Получить и проанализировать информацию о наставниках	В результате деятельности выявлены 8 наставляемых, 7 наставников (у одного учителя 2 наставляемых) Сформированы 8 пар наставляемый - наставник; оформлены документально, закреплены приказом директора
Анкета для наставляемого	Получить и проанализировать информацию о наставляемых	
Согласие	Получение согласия на закрепление наставника	
Заявление	Оформление договора о наставничестве	
Протокол	Закрепление пар наставляемый -наставник	

Блок 2. «Содержательный»

Инструменты мониторинга	Цель мониторинга	Результат мониторинга
Персонализированная программа наставничества с ИПР (индивидуальный план развития)	Составление программы, соответствующей банку данных о наставниках и наставляемых, составление ИПР	Согласование программ с куратором и их утверждение директором
Программа наблюдения куратора за наставляемыми	Получение промежуточных результатов о выполнении персонализированной программы	Корректировка ИПР наставляемого
Программа наблюдения куратора за наставниками	Получение промежуточных результатов об эффективности взаимодействия наставника с наставляемым	Корректировка плана работы наставника

Блок 3. «Аналитический»

Инструменты мониторинга	Цель мониторинга	Результат мониторинга
Собеседование, опросник для SWOT-анализа наставляемого	Определить уровень прохождения индивидуального плана развития наставляемых, выявить сильные и слабые стороны наставничества	Получены данные об ИПР наставляемых
Собеседование, опросник для SWOT-анализа наставника	Выявить уровень взаимодействия с наставляемыми определить сильные и слабые стороны наставничества	Получены данные о степени взаимодействия наставников с наставляемыми
Формализованный отчет о реализации персонализированной программы	Определить уровень выполнения персонализированной программы наставляемых	Получены данные о выполнении персонализированных программ наставляемых

Инструменты мониторинга	Цель мониторинга	Результат мониторинга
Отчет наставника о работе с наставляемым	Определить уровень выполнения планов наставников с наставляемыми	Получены данные о выполнении планов наставников
Опросник для SWOT-анализа	Определить сильные и слабые стороны программы	Определены проблемное поле и положительный опыт работы наставнических пар
Отчет куратора о реализации программы «Целевая модель наставничества»	Оценить качество и условия реализации программы и работу наставнических пар; проанализировать влияние наставничества на участников	Определена результативность программы «Целевая модель наставничества»

- **Результатом проведения мониторинга является всесторонний анализ реализуемой программы наставничества, который позволит выделить сильные и слабые стороны, изменение качественных и количественных показателей социального и профессионального благополучия, расхождение между ожиданиями участников программы и реальными результатами ее реализации.**

Вывод

представленные инструменты мониторинга позволяют:

- своевременно выявлять информацию;
- производить соответствующую коррекционную работу;
- успешно реализовать программу «Целевая модель наставничества».

***Спасибо за участие
в работе!***

