

Школа Лидеров образования города Смоленска



**Воскобойникова М.В., заместитель директора МБОУ
«Гимназия № 1 им. Н.М. Пржевальского», руководитель
Школы Лидеров образования города Смоленска**

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Вопрос **о кадрах** в современных условиях становится **стержневым** среди всех вопросов, решаемых государством



Учитель – это основа качества образования и будущего качества жизни



Национальная система учительского роста – это прямые инвестиции в будущее страны



ЗАПРОС НА СИСТЕМНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАНИИ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА

Нормативные документы

- Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях
- Приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке от 15.03.2022 № 235-ОД "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области»
- Приказ управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска от 30.12.2021 № 475 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций города Смоленска»

Целевая модель наставничества

Цель - создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

Алгоритм внедрения системы наставничества

1. Нормативная база
2. Формирование базы наставников
3. Обучение наставников
4. Формирование наставнических пар или групп
5. Организация работы наставнических пар или групп
6. Подведение итогов



С НОВЫМ МЕТОДИЧЕСКИМ учебным годом!!!

<https://smolmetod2017.admin-smolensk.ru/svedeniya-ob-organizacii/nastavnichestvo/>

