



Руководителям образовательных
организаций города Смоленска

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

214000, г. Смоленск, ул. К.Маркса, д. 10
uprobraz@smoladmin.ru
тел.: (4812) 38-43-01, факс: (4812) 38-89-90
28.05.2021 № 301

На № _____ от _____

Уважаемые руководители!

Во исполнение плана работы управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, утвержденного приказом от 31.08.2020 № 171, управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска проводит мониторинговое исследование «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» по показателям:

- учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- осуществление методической поддержки молодых педагогов/реализация системы наставничества;
- реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;
- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.

Просим обеспечить заполнение электронных форм руководителями (или заместителями руководителей) по всем общеобразовательным организациям общего образования.

Для участия в мониторинге руководителю ОО необходимо в срок с **15 июня по 21 июня 2021 года** пройти анкетирование: зайти по ссылке <https://forms.gle/X8uoM7My1zWzU2aR6> на опросник, заполнить все поля и нажать кнопку «Отправить».

Результаты данного мониторинга будут рассмотрены на совещании с руководителями образовательных учреждений в целях принятия управленческих решений и организации работы по:

- учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций;
- повышению профессионального мастерства педагогических работников;
- осуществлению методической поддержки молодых педагогов/реализации системы наставничества;
- реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;
- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.

Начальник управления



О.С. Гильденкова